

**UCHWAŁA NR XIX/115/2020
RADY GMINY ZWIERZYN**

z dnia 29 kwietnia 2020 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz inne składniki wynagradzania.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 poz. 713) , art. 30 ust. 6, i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), Rada Gminy Zwierzyn uchwala, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zwierzyn.

§ 2. Regulamin określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
3. kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karta Nauczyciela.

§ 4. Okresy uprawniające do dodatku określa § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) – zwanego dalej Rozporządzeniem.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. Wysokość funduszu planowanego na wypłatę dodatków motywacyjnych na dany rok kalendarzowy w szkole lub przedszkolu ustala się w wysokości 120,00 zł. na każdy etat miesięcznie dla nauczycieli pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty.

§ 6. Dodatek motywacyjny nie może być niższy jak 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym oraz przekraczać 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 7. Dodatek motywacyjny jest przyznawany dwa razy w roku:

- 1) na okres od 1 marca do 31 sierpnia;
- 2) na okres od 1 września do końca lutego roku następnego.

§ 8. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły na podstawie zakresu i jakości spełnienia kryteriów określonych w regulaminie.

§ 9. Kryterium uprawniające do otrzymania dodatku motywacyjnego:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych,
- 2) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,

- 3)wprowadzanie innowacji, stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
- 4)prace w zespole przedmiotowym,
- 5)pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 6)prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
- 7)udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych,
- 8)opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 9)aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 10. Nauczycielowi któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1)dyrektorowi – od 10% do 45% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2)wicedyrektorowi – od 10% do 30% wynagrodzenia zasadniczego;

§ 11. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 12. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora (Wójt) bądź wicedyrektora (dyrektor) uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji i wyniki pracy szkoły.

§ 13. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- 1)wychowawcy klasy – w wysokości 300,00 zł.
- 2)opiekuna stażu, za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
- 3)z tytułu powierzenia opieki nad oddziałem przedszkolnym – 300,00 zł.

§ 14. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela pełniącego funkcję opiekuna stażu wynosi 2,75% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego wykształcenie magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym określonego w obowiązującej tabeli minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej.

Rozdział 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych

§ 15. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 16. wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 17. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w § 16 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny zastępstw doraźnych wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 19. W budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół, z czego;

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 20. Nagrody o których mowa w § 19 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 21. Nagroda Wójta Gminy Zwierzyn może być przyznana:

- 1) nauczycielom na wniosek dyrektora szkoły, po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną;
- 2) nauczycielom i dyrektorom z inicjatywy własnej Wójta Gminy Zwierzyn;
- 3) dyrektorom na wniosek Kierownika GZOPO w Zwierzynie.

§ 22. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, jeżeli:

1. w okresie pracy dydaktyczno-wychowawczej;
 - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
 - 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
 - 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach 2 stopnia (okręgowych) lub 3 stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) 1-3 miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich;
 - 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
 - 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe;
 - 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;
 - 7) organizuje imprezy kulturalne, sportowe i wypoczynkowe;
 - 8) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci, młodzieży;
 - 9) osiąga dobre wyniki w zakresie resocjalizacji.
2. w zakresie pracy opiekuńczej:
 - 1) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich i patologicznych;
 - 2) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
 - 3) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
 - 4) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwoju form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
 - 5) prowadzi działalność mającą na celu zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
3. w zakresie innej działalności statutowej szkoły polegającej na:

- 1)udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
- 2)udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
- 3)buduje pozytywny obraz szkoły w środowisku;
- 4)aktywnie uczestniczy w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 23. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy Zwierzyn, składane są w GZOPO Zwierzyn w terminie do 25 września każdego roku. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do regulaminu.

§ 24. Odpis zawiadomienia o przyznaniu nagrody składa się do akt osobowych nauczyciela.

Rozdział 7.

Dodatek za warunki pracy

§ 25. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w § 8 Rozporządzenia na warunkach określonych w regulaminie.

§ 26. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1)za trudne warunki pracy - 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela za godzinę pracy w takich warunkach;
- 2)za uciążliwe warunki pracy – 10% stawki godzinowej, wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela za godzinę pracy w takich warunkach.

§ 27. W razie zbiegu tytułów do dodatków za warunki trudne i uciążliwe nauczycielowi przysługuje prawo do jednego dodatku.

§ 28. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela oraz wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, dla dyrektora – na jego pisemny wniosek – przyznaje Wójt.

Rozdział 8.

Przepisy końcowe

§ 29. Traci moc uchwała nr XXIX/151/09 Rady Gminy Zwierzyn z dnia 27 kwietnia 2009 roku w sprawie regulaminu określającego warunki przyznawania i wielkości niektórych składników wynagradzania i niektórych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zwierzyn.

§ 30. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Zwierzyn

Mariusz Krzyżanowski

