

**UCHWAŁA NR XV/88/2019
RADY GMINY ZWIERZYN**

z dnia 18 grudnia 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz inne składniki wynagradzania

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 506, 1309, 1571, 1696 i 1815), art. 30 ust. 6, i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) uchwała, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zwierzyn.

§ 2. Regulamin określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
3. kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3. Ilekroć w przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz inne składniki wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zwierzyn;
2. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. 2019r. poz. 2215);
3. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.);
4. Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Zwierzyn;
5. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach;
6. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a Karty Nauczyciela oraz art. 42 ust. 6 i 7 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karta Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w regulaminie.

§ 5. Dodatek przysługuje:

1. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
2. w danym miesiącu, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy na skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczeń społecznych.

§ 7. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim i pobierania z tego tytułu zasiłku macierzyńskiego.

§ 8. W okresie urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego dodatek za wysługę lat włącza się do podstawy wymiaru zasiłków.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 9. Dodatek motywacyjny jest uznaniowym składnikiem wynagrodzenia, mającym na celu wspieranie efektywności pracy pedagogicznej, w ramach przyznanego na ten cel, przez Wójta Gminy Zwierzyn na dany okres, limitu środków finansowych w wysokości 120 zł. w przeliczeniu na pełny etat.

§ 10. Dodatek motywacyjny jest przyznawany dwa razy w roku:

- 1) na okres od 1 marca do 31 sierpnia;
- 2) na okres od 1 września do końca lutego roku następnego.

§ 11. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły na podstawie zakresu i jakości spełnienia kryteriów określonych w regulaminie.

§ 12. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły po uzyskaniu akceptacji Wójta.

§ 13. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - 1) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.;
 - 2) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod;
 - 3) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
 - 4) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
 - 5) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - 6) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 7) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
 - 1) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków;
 - 2) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych form doskonalenia zawodowego;
 - 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - 4) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej;
 - 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
 - 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - 7) przestrzeganie dyscypliny pracy.
3. Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- 2) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
- 3) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 4) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 5) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi jest spełnianie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.;
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwacyjno-remontowych, czystość i estetyka szkoły;
- 4) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 5) współpraca z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 6) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
- 7) przestrzeganie regulaminu pracy;
- 8) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek;
- 9) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
- 10) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

§ 14. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, za okres urlopu dla poratowania zdrowia i urlopu bezpłatnego.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 15. Nauczycielowi któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1. dyrektorowi – do 45 % wynagrodzenia zasadniczego;
2. wicedyrektorowi – do 30% wynagrodzenia zasadniczego;
3. innej osobie – w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 16. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 17. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 16 regulaminu, powstaje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – to od tego dnia.

§ 18. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora (Wójta) bądź wicedyrektora (dyrektor), uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji i wyniki pracy szkoły.

§ 19. Wysokość dodatku funkcyjnego w którym mowa w § 15 ust. 2 i 3 oraz w § 16 ustala dyrektor szkoły po uzyskaniu akceptacji Wójta.

§ 20. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

1. wychowawcy klasy – w wysokości 300,00 zł.
2. opiekuna stażu, za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 21. Dodatek z tytułu sprawowania opieki w grupie przedszkolnej i oddziale przedszkolnym przy szkole podstawowej przysługuje na grupę przedszkolną lub oddział przedszkolny przy szkole podstawowej – w wysokości 300,00 zł.

§ 22. Dodatek z tytułu sprawowania opieki o którym mowa w § 21 może być dzielony na wychowawców danej grupy przedszkolnej lub oddziału przedszkolnego przy szkole podstawowej i przyznawany jest na rok szkolny.

§ 23. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela pełniącego funkcję opiekuna stażu wynosi 2,75% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego wykształcenie magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym określonego w obowiązującej tabeli minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej, po zaokrągleniu do pełnych złotych (kwotę do 0,50 zł. pomija się, a co najmniej 0,50 zł. liczy się jako 1 zł.)

§ 24. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego wraz z upływem okresu na jaki powierzono mu stanowisko kierownicze lub funkcję opiekuna stażu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego miesiąca.

§ 25. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, za okres urlopu dla poratowania zdrowia i urlopu bezpłatnego.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych

§ 26. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3, 5 c, 6 i na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

§ 27. Wynagrodzenie za godziny ponad wymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 28. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 29. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w § 28 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 30. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

§ 31. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny zastępstw doraźnych wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 32. W budżecie Gminy Zwierzyn tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta i dyrektorów szkół, z czego;

1. 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów;

2. 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

§ 33. Nagrody o których mowa w § 32 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 34. Nagroda Wójta Gminy Zwierzyn może być przyznana:

1. nauczycielom na wniosek dyrektora szkoły, po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną;
2. nauczycielom i dyrektorom z inicjatywy własnej Wójta Gminy Zwierzyn;
3. dyrektorom na wniosek Kierownika GZOPO w Zwierzynie.

§ 35. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, jeżeli:

1. w okresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
 - 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
 - 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach 2 stopnia (okręgowych) lub 3 stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) 1-3 miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich;
 - 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
 - 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe;
 - 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;
 - 7) organizuje imprezy kulturalne, sportowe i wypoczynkowe;
 - 8) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci, młodzieży;
 - 9) osiąga dobre wyniki w zakresie resocjalizacji.
2. w zakresie pracy opiekuńczej:
 - 1) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich i patologicznych;
 - 2) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomani i alkoholizmu;
 - 3) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
 - 4) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwoju form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
3. w zakresie działalności pozaszkolnej polegającej na:
 - 1) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
 - 2) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 36. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy Zwierzyn, składane są w GZOPO Zwierzyn w terminie do 25 września każdego roku. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do regulaminu.

§ 37. Odpis zawiadomienia o przyznaniu nagrody składa się do akt osobowych nauczyciela.

Rozdział 7.

Dodatek za warunki pracy

§ 38. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz w §8 Rozporządzenia na warunkach określonych w regulaminie.

§ 39. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

1. za trudne warunki pracy - 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela za godzinę pracy w takich warunkach;

2. za uciążliwe warunki pracy – 10% stawki godzinowej, wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela , za godzinę pracy w takich warunkach.

§ 40. W razie zbiegu tytułów do dodatków za warunki trudne i uciążliwe nauczycielowi przysługuje prawo do jednego dodatku.

§ 41. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

§ 42. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela oraz wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, dla dyrektora – na jego pisemny wniosek – przyznaje Wójt.

Rozdział 8.

Przepisy końcowe

§ 43. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 44. Traci moc uchwała nr XXIX/151/09 Rady Gminy Zwierzyn z dnia 27 kwietnia 2009 roku w sprawie regulaminu określającego warunki przyznawania i wielkości niektórych składników wynagradzania i niektórych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zwierzyn.

§ 45. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 roku.

Przewodniczący Rady Gminy
Zwierzyn

Mariusz Krzyżanowski

