

ZARZĄDZENIE NR WG 0050.24.2019
WÓJTA GMINY ZWIERZYN

z dnia 15 maja 2019 r.

w sprawie odwołania Pani Teresy Ostałowskiej ze stanowiska Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury „Jutrzenka” w Zwierzynie

Na podstawie art.30 ust.2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2019r poz. 506) art.15 ust. 1 i art.26a ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tj. Dz.U. z 2018r., poz. 1983 z późn. zm.) oraz art. 70 §1 i §3 w zw. z art.52 §1 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 917 ze zm.: dalej: *kp*) po zasięgnięciu opinii działających na terenie Gminy Zwierzyn stowarzyszeń zawodowych i twórczych: Stowarzyszenia Odnowy Wsi Górecko, Stowarzyszenia Wspierania Aktywności Lokalnej w Górkach Noteckich oraz Mieszkańców Brzezinki i Przysieki, Stowarzyszenie Odnowy Wsi Błotno „Ogniwo”, Ochotniczej Straży Pożarnej w Żółwinie, Ochotniczej Straży Pożarnej w Zwierzynie, Ochotniczej Straży Pożarnej w Gościmcu, Ochotniczej Straży Pożarnej w Górecku, Stowarzyszenia „Stolina” zarządzam, co następuje:

§ 1. Z dniem 15 maja 2019 roku odwołuję Panią Teresę Ostałowską ze stanowiska Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury „Jutrzenka” w Zwierzynie (dalej GOK).

§ 2. Odwołanie jest równoznaczne z rozwiązaniem umowy o pracy bez wypowiedzenia.

§ 3. Przyczyną odwołania jest ciężkie naruszenie przez Panią Teresę Ostałowską podstawowych obowiązków pracowniczych oraz nienależyte wypełnianie obowiązków dyrektora placówki, co doprowadziło do nieprawidłowego funkcjonowania GOK i braku dbałości o dobro zakładu pracy. Stanowi to przyczynę odwołania Pani Teresy Ostałowskiej, które to odwołanie jak była o tym mowa w § 2 jest równoznaczne z rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia, jeżeli nastąpiło z przyczyn, o których mowa w art. 52 kp (w tym przypadku – z powodu ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych).

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Zwierzyn

(-) **Karol Neumann**

Pouczenie: Informuję, iż w terminie 21 dni od dnia doręczenia niniejszego pisma przysługuje Pani prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego w Gorzowie Wielkopolskim Wydział VI Sądu Pracy i Ubezpieczeń Społeczny (adres: 66-400 Gorzów Wlkp., ul. Chopina 52 bl. 10).

Uzasadnienie do zarządzenia nr WG 0050.24.2019 Wójta Gminy Zwierzyn z dnia 15 maja 2019 r. w sprawie odwołania Pani Teresy Ostałowskiej ze stanowiska Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury „Jutrzenka” w Zwierzynie

Przyczyną odwołania ze stanowiska jest ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych, które polegało na niżej opisanych zaniechaniach. Niezapewnienie prawidłowego funkcjonowania Gminnego Ośrodka Kultury „Jutrzenka” (dalej jako GOK) poprzez zaniechanie czynności polegających na wyznaczeniu w Regulaminie Organizacyjnym Gminnego Ośrodka Kultury „Jutrzenka” osoby zastępującej dyrektora w trakcie jego nieobecności, co uniemożliwiło prawidłowe funkcjonowanie GOK i skutkuje obecnie niemożliwością wypłaty wynagrodzeń na rzecz pracowników GOK-u, powstaniem zadłużenia wobec Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Urzędu Skarbowego, a także nieuregulowaniem zobowiązań wobec podmiotów, z którymi zawarte zostały umowy cywilnoprawne. Pani Teresa Ostałowska nie wskazała w Regulaminie Organizacyjnym GOK, ani w żadnym innym dokumencie, kto ją zastępuje w przypadku jej nieobecności, w związku z powyższym nie miał kto podpisać listy płac, deklaracji ZUS, zaakceptować dyspozycji przelewów . Skutkiem czego nie można było zapłacić wynagrodzeń pracowników za miesiąc kwiecień 2019 roku. Stan zadłużenia GOK na dzień 14 maja 2019 roku wynosi 18370,43 zł. Należy podkreślić tu fakt, iż są to należności główne (bez należytych odsetek), z związku z czym kwota ta ulegnie zwiększeniu. Ponadto w dniu 30 kwietnia 2019 roku Wójt Gminy Zwierzyn zwrócił się pismem do Pana Tomasza Chodór Głównego Instruktora GOK-u czy posiada on zakres swoich obowiązków i czy w zakresie jego obowiązków wskazane jest, iż na czas nieobecności zastępuje dyrektora GOK, czy posiada upoważnienie dyrektora do zastępowania go w czasie jego nieobecności. W odpowiedzi udzielonej w dniu 30 kwietnia 2019 roku Pan Tomasz Chodór poinformował Wójta, że nie posiada zakresu obowiązków pracownika oraz, że nie posiada żadnego upoważnienia do zastępowania dyrektora w czasie jego nieobecności. Ponadto mimo wezwania Pani Teresy Ostałowskiej w dniu 19 listopada 2018 roku do złożenia ankiety bezpieczeństwa osobowego (termin złożenia 18.12.2018) do dnia 10 maja 2019 roku w/w ankieta nie została złożona. W związku z powyższym Pani Teresa Ostałowska nie posiada Poświadczenia Bezpieczeństwa uprawniającego do dostępu do informacji niejawnych stanowiących tajemnicę służbową oznaczonych klauzulą „poufne”.

Z art. 21 ust. 1 ustawy z 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (tj. z dnia 15 marca 2019 r. (Dz.U. z 2019 r. poz. 742) jednoznacznie wynika, że nie mogą być dopuszczone do pracy lub pełnienia służby na stanowisku albo do wykonywania prac zleconych, z jakimi łączy się dostęp do informacji niejawnych o klauzuli poufne lub wyższej, osoby, które nie posiadają poświadczenia bezpieczeństwa. Biorąc powyższe pod uwagę Pani Teresa Ostałowska, poprzez zaniechanie niezbędnych czynności prawnych, dopuściła się ciężkiego naruszenia obowiązków pracowniczych polegających na braku dbałości o dobro zakładu pracy. Wadliwe i niestaranne wykonywanie obowiązków polegających m.in. na: nieudzieleniu niezbędnych do zachowania prawidłowego funkcjonowania GOK upoważnień, nieustaleniu pracownikowi GOK zakresu obowiązków, brak Poświadczenia Bezpieczeństwa; w konsekwencji jest podstawą do odwołania ze stanowiska dyrektora GOK równoznacznego z rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia. Mając powyższe na uwadze wydanie niniejszego zarządzenia uważa się za konieczne i uzasadnione.